



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria
Ambito Territoriale di Terni - Uff. IV

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Allegata all'Ipotesi di Contratto Integrativo di Sede relativo ai “*Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione – Anno 2017*” riguardante il personale del Comparto Ministeri – Aree Funzionali – di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2017 e le unità di personale assunte, cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2017, presso l'U.S.R. per l'Umbria – Ambito Territoriale per la Provincia di Terni.

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

La base di partenza del fondo relativo alla corresponsione del trattamento accessorio al personale del Comparto Ministeri in servizio presso l'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria – Ambito Territoriale per la Provincia di Terni alla data del 31/12/2017, ivi compreso quello cessato, trasferito e temporaneamente assegnato nel corso del medesimo anno, è individuata dal C.C.N.I. n. 2/2018 sottoscritto in via definitiva in data 28/02/2019, precisamente nell'Allegato A “*Centralinisti non vedenti*” e nell'Allegato C “*Ripartizione risorse contrattazione di sede*”.

L'Allegato A del C.C.N.I. n. 2/2018 assegna all'U.S.R. per l'Umbria € **3.349,23**(lordo dipendente) per tre unità di personale centralinista non vedente.

L'Allegato C dello stesso, assegna all'U.S.R. per l'Umbria € **45.257,00** (lordo dipendente) per la retribuzione del trattamento accessorio del personale in servizio nell'anno 2017 presso le tre sedi di contrattazione (Direzione Generale, A.T.P. di Perugia e A.T.P. di Terni).

Tali risorse € **3.349,23** lordo dipendente, per i centralinisti non vedenti ed € **45.257,00**, lordo dipendente, per la retribuzione del trattamento accessorio del personale in servizio nell'anno 2017 presso le tre sedi di contrattazione, per un totale di € **48.606,23** sono state confermate e rese disponibili dal MIUR con comunicazione elettronica.

Come previsto dall'art. 5, comma 3, C.C.N.I. n. 2/2018, il Dirigente dell'U.S.R. per l'Umbria ha provveduto a ripartire le risorse finanziarie assegnate all'U.S.R. per l'Umbria tra gli Uffici sede di contrattazione sulla base della quota media pro capite regionale e delle unità di personale in servizio in ciascuna sede di contrattazione, con Decreto Direttoriale prot. n. 94, del 08/03/2019, il quale attribuisce:

- agli U.S.R. per l'Umbria	18	€16.292,52
- all'U.S.P. di Perugia	14	€ 12671,96
- all'U.S.P. di Terni	18	€ 16.292,52



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria
Ambito Territoriale di Terni - Uff. IV

Della risorsa assegnata all'U.S.R per l'Umbria per i centralinisti non vedenti (Allegato A) pari all'importo di € 3.349,23 all'Ambito Territoriale per la Provincia di Terni è attribuita la somma di € 1.116,41, lordo dipendente, per una (1) unità di personale.

Pertanto, il fondo per l'Ambito Territoriale per la Provincia di Terni, oggetto di contrattazione, è pari a € 17.408,93 complessivamente (cioè € 16.292,52 addizionato a € 1.116,41).

Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

(Eventuali) decurtazioni del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: € 17.408,93

Di cui l'importo € 16.292,52 per la retribuzione della produttività del personale del Comparto Ministeri – Aree Funzionali – di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2017 e alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2017 presso l'U.S.R. per l'Umbria - Ambito Territoriale della Provincia di Terni e l'importo € 1.116,41 per la retribuzione di una (1) centralinista non vedente.

Totale risorse variabili: Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Totale fondo sottoposto a certificazione: € 17.408,93

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le destinazioni non regolate dalla contrattazione integrativa in oggetto sono rappresentate dalle risorse destinate alla retribuzione dei centralinisti non vedenti, in quanto la quantificazione delle stesse e le modalità di attribuzione sono disciplinate nel C.C.N.I. n. 2/2018 (vedi art. 4, C.C.N.I. n. 2/2018 e Allegato A del medesimo C.C.N.I.).

L'art. 4 di quest'ultimo prevede, infatti, che il compenso annuo pro-capite per i centralinisti non vedenti è pari ad € 1.116,41 (lordo dipend.) ed è attribuito in considerazione del servizio prestato.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria
Ambito Territoriale di Terni - Uff. IV

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le destinazioni regolate dall'ipotesi di contratto integrativo oggetto di certificazione riguardano esclusivamente la retribuzione di produttività collettiva ed individuale del personale del Comparto Ministeri – Aree Funzionali – di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2017 e alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2017 presso l'U.S.R. per l'Umbria – Ambito Territoriale per la Provincia di Terni.

La somma assegnata agli Uffici dell'Ambito Territoriale per la Provincia di Terni pari ad € **16.292,52** viene ulteriormente ripartita, ai sensi dell'art. 5, comma 6, del contratto di Amministrazione n. 2/2018, nella misura del 50% per retribuire la produttività collettiva, connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione, di cui alla "Relazione sulla performance 2017", determinando un importo pari ad € **8.146,26**

Il restante 50%, pari ad € **8.146,26** è destinato alla retribuzione della produttività individuale, disciplinata dalla contrattazione di sede.

Il compenso individuale relativo alla produttività collettiva è calcolato sulla base della quota media pro-capite, per 12 mesi, al netto dei periodi di assenza, di cui alle tipologie indicate dall'art. 5, comma 6, del C.C.N.I. n. 2/2018 del 28/02/2019.

Tenuto conto della risorsa assegnata pari a € 8.146,26 e del numero del personale in servizio presso l'Ambito Territoriale di Terni al 31.12.2017 (n. 18 unità a detta data), la quota spettante a ciascun dipendente è pari ad € **452,57**.

L'economia pari ad € **490,28** derivante dalla distribuzione del compenso individuale di € 8.146,26 per numero 18 persone, dalla quota mensile del personale cessato dal servizio rispettivamente per numero una unità dal 01/08/2017 e per numero una unità in servizio dal 02/09/2017, è attribuita agli stessi destinatari, per le medesime finalità, sulla base del peso percentuale discendente dal servizio prestato.

A seguito della redistribuzione delle suddette economie, la quota di produttività collettiva spettante a ciascun dipendente è pari ad € **481,31**; ad € 283,86 per una unità con servizio prestato d 7/12, € 161,44 per un'unità con servizio prestato di 4/12 .

Per procedere alla ripartizione di quanto assegnato agli Uffici dell'Ambito Territoriale di Terni per la corresponsione della retribuzione individuale (€ **8.146,26**) si è fatto riferimento a quanto indicato nell'art. 5, comma 9, del CCNI n. 2/2018, il quale recita:

<<L'attività relativa alla formulazione delle ipotesi dei contratti di sede, in ragione dell'attuale assetto organizzativo del MIUR e delle oggettive differenze nell'ambito operativo fra amministrazioni centrale e periferica, volta alla corresponsione della retribuzione di produttività individuale, deve necessariamente utilizzare almeno cinque dei sei criteri stabiliti nel D.M. del 25 novembre 2013, n° 971, citato nelle premesse, e precisamente:

1) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria
Ambito Territoriale di Terni - Uff. IV

- 2) *fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;*
- 3) *accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;*
- 4) *comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;*
- 5) *sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;*
- 6) *contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza>>.*

Si concorda di utilizzare 5, dei 6 criteri sopra riportati, e precisamente:

- 1) *livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;*
- 2) *fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;*
- 3) *accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;*
- 4) *sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;*
- 5) *contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza;*

Si attribuisce a ciascun dipendente il coefficiente (cd) compreso nel *range* 1.90 - 3.00, e con salti da 0,10.

La sommatoria dei coefficienti (Scd), attribuiti a ciascun dipendente, costituisce il divisore della risorsa finanziaria (Rf) disponibile per ciascuna contrattazione di sede; ad ogni dipendente è assegnato l'importo (imp) risultante dal seguente calcolo:

- *risorsa finanziaria divisa per la sommatoria dei coefficienti attribuiti, moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente;*
- *i coefficienti sono dati dalla somma dei valori attribuiti a ciascuno dei cinque criteri di valutazione, in considerazione del peso ponderale riconosciuto ad ognuno di essi;*
- *il singolo coefficiente viene definito secondo i seguenti criteri e pesi ponderali, fermo restando che l'individuazione ed assegnazione individuale sulla base degli atti giacenti è nella esclusiva responsabilità del dirigente:*



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria
Ambito Territoriale di Terni - Uff. IV

Il singolo coefficiente viene definito secondo i seguenti criteri e pesi ponderali, fermo restando che l'individuazione ed assegnazione individuale sulla base degli atti giacenti è nella esclusiva responsabilità del dirigente:

CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEL F.U.A. 2017
EX C.C.N.I. 2/2018

Criterio	Peso attribuito	Indicatori previsti	Numeratore per coefficiente	
			DA	A (con salti da 0,10)
Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa e/o impegno professionale	30	Gestione dei procedimenti e potere di firma di atti tanto propri quanto altrui; mappa dei ruoli; atti formali posti in essere; gestione e organizzazione di attività di gruppo; competenze assegnate	0,570	0,900
Fungibilità nelle prestazioni di lavoro e/o eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale flessibilità	20	Attività svolta in situazioni di necessità e urgenza in posizione di responsabilità primaria o secondaria; svolgimento di attività ulteriori, secondo la graduazione dei volumi, e/o diverse rispetto agli ordinari compiti assegnati	0,380	0,600
Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività	15	Attività svolta con precisione, attenzione, diligenza, scrupolosità, garantendo la puntualità, il tempismo, la rapidità e la prontezza	0,285	0,450
Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi	20	Disponibilità/impegno a sviluppare e approfondire il proprio patrimonio di conoscenze professionali, anche attraverso l'autoaggiornamento; confronto con gli altri e disponibilità a collaborare alle attività altrui; capacità di osservazione, valutazione e definizione delle questioni da affrontare; contributo concreto al miglioramento dei processi di lavoro	0,380	0,600
Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi della U.O. di appartenenza	15	Partecipazione attiva e coinvolgimento pieno nelle attività dell'unità organizzativa di appartenenza; continuità delle prestazioni in relazione alle esigenze di servizio; attività svolta	0,285	0,450
TOTALE			1,90	3,00



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria
Ambito Territoriale di Terni - Uff. IV

Tenuto conto che l'esito del calcolo della formula potrebbe determinare una cifra con decimali, si concorda di procedere ad un arrotondamento secondo le disposizioni vigenti in materia, ovvero: per difetto se minore o uguale a 5 centesimi ($1,54 = 1,50$); per eccesso se maggiore di 5 centesimi eccesso ($1,55 = 1,60$).

(Eventuali) destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo: **€ 1.116,41** (retribuzione centralinista non vedente ex art. 4 del C.C.N.I. n. 2/2018).
- Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo: **€ 16.292,52** (retribuzione di produttività collettiva ed individuale del personale del Comparto Ministeri – Aree Funzionali – di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2017 e alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2017 presso l' Ambito Territoriale per la Provincia di Terni).
- Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione: **€ 16.292,52**

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Il fondo assegnato per la retribuzione dei centralinisti non vedenti e per la corresponsione del trattamento accessorio al personale del Comparto Ministeri – Aree Funzionali – di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2017 e alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2017 presso l'U.S.R. per l'Umbria – Ambito Territoriale per la Provincia di Terni è stato interamente utilizzato secondo la sua destinazione e nel rispetto dei criteri stabiliti nel C.C.N.I. n. 2/2018 e nell'ipotesi di contratto integrativo di sede, cui la presente relazione tecnico-finanziaria è allegata.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria
Ambito Territoriale di Terni - Uff. IV

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

FUA 2017

SOMMA ASSEGNATA	SOMMA SPESA
Retribuzione centralinisti non vedenti € 1.116,41	Retribuzione centralinisti non vedenti € 1.116,41
Retribuzione della Produttività del Personale dell'Ambito Territoriale per la Provincia di Terni (collettiva + individuale) €16.292,52	Retribuzione della Produttività del Personale dell'Ambito Territoriale per la Provincia di Terni (collettiva + individuale) €16.292,52
TOTALE € 17.408,93	TOTALE € 17.408,93

FUA 2016

SOMMA ASSEGNATA	SOMMA SPESA
Retribuzione centralinisti non vedenti € 1.116,41	Retribuzione centralinisti non vedenti € 1.116,41
Retribuzione della Produttività del Personale dell'Ambito Territoriale per la Provincia di Terni (collettiva + individuale) € 17.816,98	Retribuzione della Produttività del Personale dell'Ambito Territoriale per la Provincia di Terni (collettiva + individuale) € 17.816,98
TOTALE € 18.933,39	TOTALE € 18.933,39



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria
Ambito Territoriale di Terni - Uff. IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilanci

L'ipotesi di contratto in esame ha tenuto conto dei limiti di spesa definiti dall'ammontare del fondo assegnato.

Infatti, per quanto riguarda i centralinisti non vedenti, è stato assegnato l'importo pari ad € **1.116,41** ed è stata prevista la spesa, in considerazione del servizio prestato dal centralinista non vedente, di € 1.116,41.

L'assegnazione per la retribuzione di produttività del personale del Comparto Ministeri – Aree Funzionali – di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2017 e delle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2017, presso l'Ambito Territoriale per la Provincia di Terni è pari ad € **16.292,52** ed è stata prevista la spesa di € **16.292,52** e di conseguenza, è stato rispettato il limite di spesa complessivo assegnato Ambito Territoriale per la Provincia di Terni pari ad € **17.408,93** (importo di € 1.116,41 sommato a € 16.292,52).

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Si fa presente che le risorse del fondo dell'anno precedente (anno 2016) sono state integralmente utilizzate nel limite dello stanziamento.

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La presente relazione viene stilata nelle more della nota (a tutt'oggi non ancora pervenuta) del MIUR - Dip. per la Programmazione – D.G.R.U.F. – Ufficio VII, relativa alla conferma della copertura finanziaria del fondo oggetto dell'ipotesi di contratto in questione, comunicando la disponibilità sul POS-U.S.R. per l'Umbria delle somme quantificate nel C.C.N.I. n. 2/2018 sia per la retribuzione dei centralinisti non vedenti (Allegato A) che per la retribuzione di risultato del personale del Comparto Ministeri – Aree Funzionali – di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2017 e delle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2017, presso l'U.S.R. per l'Umbria (compresi, pertanto, gli Uffici dell'Ambito Territoriale per la Provincia di Terni).

IL DIRIGENTE
GIANCARLO CENCETTI